

員工開會 老闆幫你請保母

文 | 陳雅慧 攝影 | 黃建賓

一個像一家人的公司，讓下了課的孩子可以在辦公室寫功課；讓母親開刀的員工可以放心回家照料，假日開會還幫員工請保母的老闆說：「家庭無法照顧，員工就不可能為公司效力。」

傍

晚五點半，一般家有幼兒的上班族父母繃緊神經，盤算等等怎麼用跑百米的速度衝去接孩子……但是，在誌戀企業，從幼稚園和小學放學的小孩坐上娃娃車，先到公司等爸爸媽媽。

兩歲幼幼班的寶寶和小學高年級的姊姊，直接進到二樓辦公室找爸爸、媽媽。在辦公區裡，小學生打開書包拿出作業，一筆一劃的寫功課，寫完給媽媽檢查；媽媽從電腦中抬起頭，把不工整的字擦掉，重新指導。小一點的小孩，畫畫、玩貼紙書，或在辦公座位間串門子。公司的員工都很習慣傍晚時，辦公室裡有小孩跑來跑去，有的人會從抽屜中拿出餅乾和小孩聊天。

這是一個像一家人的公司。

家庭顧不好，工作也做不好

誌戀企業是台灣木地板外銷第一大的公司，自創品牌「C.O. Floors」。美國軍事重鎮五角大廈、全美De Beers鑽石門市、世界最高塔哈利法塔（二〇一〇年前叫杜拜塔）購物廣場、誠品書店信義旗艦

店都是鋪上Ua Floors。

今年四十四歲的董事長蘇振毅，高工補校畢業，帶著銀框眼鏡，長得很像導演魏德聖。蘇振毅原本擔任汽車銷售業務員，跟著朋友創業進入木地板業。他經營的願景是希望誌戀企業成為台灣對人、對環境最友善的幸福企業。虔誠基督徒的蘇振毅說：「我覺得家庭比工作重要，家庭無法照顧，不可能為公司效力。但是，身為董事長，光是用講的，員工不相信，要透過各種機會去做。」

有一次蘇振毅得知員工的媽媽開刀，他看到這位員工還繼續上班。他主動詢問是否需要陪伴媽媽開刀，員工回答：「太太已經在醫院。」蘇振毅立刻跟員工說：「你要去！趕快把工作分給同事。」

二〇〇六年蘇振毅將原本設廠在台中的誌戀，遷回家鄉雲林縣。為了解決員工全家遷移的居住問題，公司購置了離公司不遠，同在一社



行銷部林小楓3歲的女兒，每天幼稚園放學後會來辦公室等媽媽下班。

區的宿舍，免費讓員工居住。後來，同事也自己在相同社區置產，上班是同事、下班還願意當鄰居。部分現在仍住在台中的員工，則由公司提供公務車，每天共乘通勤。

今年六月，公司的主管一起在溪頭開兩天一夜的十年策略會議，公司還特別花錢請兩位保母一起前往開會，照顧四個跟著爸爸媽媽去開會的小小孩。「這些都是員工會



誌戀企業 小檔案

成立時間：2002年
員工人數：165人
2010年營業額：5億元
主要產品：木地板

誌戀企業董事長蘇振毅相信「家庭比工作重要」，支持員工先顧好家，然後認真工作。

遇上的問題，他們的小孩沒有人照顧，就沒有辦法來開會。想辦法幫忙解決是很自然的。」蘇振毅說。

夥伴落跑，卻見到美好的人性

蘇振毅第一次跟朋友創業，擔任木地板公司的業務經理時，朋友半途突然落跑。他和留下的員工討論：「大家要袖手不管？還是把資產負債清一清，負責到底？」後來大家決定要負責到底。沒有想到這樣的決定，對他人生反而有很大的正面影響。和上下游廠商說明後，大家都不敢相信這些年輕人願意負責，反而都很幫忙。譬如，房東不但最後一個月租金不收，還免費多租一個月，讓他們處理後續的工作。

「那一次，我看到人性很美好的一面，也深深體會人生至少要傻一次！」蘇振毅說。

蘇振毅和太太一起創業，兩個兒子都正在念國中。創業初期，兩個小孩正是滿地爬的幼兒階段。有一天陪著兒子玩的時候，突然體會到，其實離自己公司產品最近的客

戶就是五歲以下的幼兒。他們每天在地板上爬，全身皮膚都會緊緊的接觸地板，甚至會常常「吃」到地板。

因為有這樣的體會，誌戀致力於健康木地板的研發，包括各種抗菌或是結合奈米科技將無機礦物奈米化後注入木材細胞的健康地板。蘇振毅拿出兩本厚厚的公司專利介紹，他很得意的是誌戀的木地板還通過了食品工業博士團隊「食品級」的認證，也就是說一定的量之內，就算真的吃下去，也對人體無害。會有這樣奇怪的標準，正是因為一位審專利的專家提出，自己的孫子會「舔地板」，蘇振毅就勇敢的把產品送審。

許多企業覺得，投資於支持員工在工作和家庭的平衡是一個很大的成本。但是誌戀企業的蘇振毅卻換一個角度：「這些是員工的成本，員工若是到最後付不起，就會去想別的法子，或是換工作。」

一個像一家人的企業，有一家人的向心力，更有一家人的溫暖支持。♥