

<http://www.ct.org.tw/news/detail/2012-01717>

木質地板自創品牌 蘇振毅以信仰價值營造企業文化

2012-06-08 | 記者夏俊明台南報導



蘇振毅堅持重視員工「家庭」，從實際行動營造公司文化與價值體系。

【記者夏俊明台南報導】從傳統產業躍上國際舞台，打造自創品牌「Ua Floors」的誌懋企業，隨著產品「木質地板」受到國際肯定，紛紛進駐美國五角大廈、杜拜塔等地，年營業額持續飆升的同時，員工也從 10 多人增長至百餘人。事業水漲船高，但身為基督徒的董事長蘇振毅，卻

堅持重視員工「家庭」，更從實際行動營造公司文化與價值體系。

當其他上班族必須急忙於上課與下課時間穿梭於車水馬龍之中接送小孩，蘇振毅主動派車讓員工孩子下了課能到公司安頓，不讓員工在關鍵時刻因兩難而心神不定，也不願員工有安全之慮。當公司願意讓自己的孩子下了課到身邊寫功課、受照顧，不僅讓員工放心，更營造出如同「家」一般令人感動的企業文化。

重視人生順序

蘇振毅董事長受邀在「職場轉化特會」分享提到，企業經營要從聖經領受教導，在經營與賺錢之間，身為基督徒更應當重視人生的順序為何，並將從神領受的愛用來體貼周圍的人。好的人才、好的設備還要加上公司與員工同心，企業發展才能散發出神的愛。

「看不見的東西往往比看得見的東西來得更重要」他強調，能力與生命若要更豐盛，「愛」絕對是關鍵。「全力以赴」的態度雖然是對的，但人生價值觀絕對不能背道而馳。當每位員工的背後都需要為家庭負責，也被家庭所支持，在人生順序的抉擇上，家庭絕對在工作之前。

身為企業負責人的他也指出，一個擁有對的態度，但價值觀卻錯誤的人，絕對不是企業要用的人；當員工因工作背叛家庭，這樣的人不但很難與公司同心，將來也很可能會有背叛公司，「人生順序反映出價值」。

學習情緒管理

除重視員工的家庭關係外，蘇振毅認為，職場的情緒管理，以及企業栽培、造就員工的行動與態度，亦影響著人際關係及文化的形塑。他說，當我們與公司同仁之間有意見不合或起衝突時，會越講越激動，急著說服別人認同自己，其實代表內心深處對自己缺乏信心。「得力在乎平靜安穩」，蘇振毅建議在未能得見好的結果的討論中，懂得讓自己適時閉上嘴巴，禱告求神親自動工，對職場來說是重要且需要學習的功課。而為了關心新同仁，誌懋企業亦設立「新家人關懷小組」，關顧生活所需、職能訓練與制度輔導等，讓新同仁對公司不陌生，很快能融入家庭。

蘇振毅強調，無論在職場上哪一個位置，基督徒應要活出神的樣式與好行爲，有見證才能傳福音；同時，也要找到好的教練，珍惜每一位願意支持、鞭策、對自己不離不棄的良師益友，能使我們邁向卓越。